

Zamestnávateľ v súlade s §13 ods. 4 Zákonníka práce týmto informuje a oboznamuje svojich zamestnancov o zavedení kamerového systému ako kontrolného mechanizmu. Zároveň si uvedomuje, že v tejto súvislosti dochádza k spracúvaniu osobných údajov a preto sa snaží dodržiavať všetky zákonom požadované opatrenia, aby sa zabezpečila ich náležitá ochrana a bezpečnosť. Ako dotknutú osobu Vás týmto tiež informujeme o podmienkach spracúvania Vašich osobných údajov.

IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE A KONTAKTNÉ ÚDAJE PREVÁDZKOVATEĽA

Obchodné meno: **„PENZIÓN“, Zariadenie sociálnych služieb Topoľčany**
Sídlo: Československej armády 1870, 955 01 Topoľčany
IČO: 00 356 786
Telefónne číslo: + 421 38 53 22 860
E-mail: penzion@penzionzss.sk
Zodpovedná osoba: **JUDr. Eva Holdošová**; Tel: +421915206025; eva@holdosova.com;
Adresa: JUDr. Eva Holdošová, Riadok 1961/3, 03401 Ružomberok

ÚČEL SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV A ZAVEDENIA KAMEROVÉHO SYSTÉMU

- ochrana majetku prevádzkovateľa, odhaľovanie kriminality, ochrana verejného poriadku a bezpečnosti prevádzkovateľa,
- ochrana zdravia a bezpečnosti klientov prevádzkovateľa,
- kontrola plnenia pracovných úloh zamestnancov nachádzajúcich sa v monitorovaných priestoroch,
- kontrola dodržiavania pracovného režimu zamestnancami, vrátane príchodov, odchodov a opustenia pracoviska
- kontrola správnosti a hodnovernosti zápisov do dochádzkovej knihy zamestnávateľa (konkrétne kto a kedy sa zapísal do dochádzkovej knihy).

ROZSAH SPRACÚVANÝCH OSOBNÝCH ÚDAJOV

Videozáznam zachytených osôb, pričom videozáznamy nebudú použité za účelom spracúvania osobitnej kategórie osobných údajov, len ako bežné osobné údaje.

UMIESTNENIE KAMIER

Kamery sú umiestnené na stenách budovy prevádzkovateľa a snímajú nasledujúce priestory:

.....

Každý vstup do monitorovaného priestoru je označený piktogramom a označením, že daný priestor je monitorovaný kamerovým systémom.

DOBA TRVANIA MONITOROVANIA

Kameraný systém je zapnutý a monitoruje nepretržite počas celého dňa, pričom je zavedený odo dňa:do odvolania.

PRÁVNÝ ZÁKLAD SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

- Čl. 6 ods.1 písm. f) GDPR (§ 13 ods.1 písm. f) Zákona) - **spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na účel oprávnených záujmov prevádzkovateľa**, v súlade s účelom spracúvania:
 - zabezpečenie dôkazov pre prípad vzniku škody prevádzkovateľovi, spáchanie priestupku, trestného činu a prípadné súdne konanie,
 - kontrola riadneho plnenia pracovných úloh zamestnancami vo vonkajšom areáli,

- predchádzanie podvodom týkajúcich sa zápisov do dochádzkovej knihy
- b) § 13 ods. 4 Zákonníka práce – **informovanie zamestnancov o zavedení kontrolného mechanizmu**

PRÍJEMCA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Príjemca v tretej krajine alebo medzinárodnej organizácii: nie je

Príjemca v členskom štáte EÚ a EHP: nie je

Orgán verejnej moci, ktorý spracúva OÚ na základe zákona: **Súd, orgány činné v trestnom konaní**

PRENOS OSOBNÝCH ÚDAJOV DO TRETEJ KRAJINY ALEBO MEDZINÁRODNEJ ORGANIZÁCII

Nie je a ani sa nezamýšľa.

DOBA UCHOVÁVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

v lehote **15 dní** odo dňa nasledujúceho po dni, v ktorom bol záznam vyhotovený.

POUČENIE O PRÁVACH DOTKNUTEJ OSOBY

V súlade s čl.13 – 21 GDPR (§ 19-27 zákona o ochrane osobných údajov) máte ako dotknutá osoba:

- **právo požadovať** od prevádzkovateľa **prístup k osobným údajom** týkajúcich sa Vašej osoby a **potvrdenie o tom, či sa spracúvajú osobné údaje, ktoré sa Vás týkajú** (čl.15 GDPR),
- **právo na opravu** Vašich nesprávnych alebo neúplných osobných údajov (čl.16 GDPR),
- **právo na vymazanie** Vašich osobných údajov, ak účel ich spracúvania skončil alebo je splnená niektorá z podmienok čl.17 GDPR,
- **právo na obmedzenie** spracúvania osobných údajov, ak ide o prípady podľa čl.18 GDPR,
- **právo namietat'** spracúvanie osobných údajov, ak ide o prípady podľa čl.21 GDPR,
- **právo na prenosnosť** osobných údajov podľa čl.20 GDPR,
- **právo podať sťažnosť** dozornému orgánu-právo podať návrh na začatie konania podľa §100 Zákona.

Svoje práva môžete uplatniť písomne na adresu sídla prevádzkovateľa alebo na e-mailovú adresu uvedenú v záhlaví tohto dokumentu. V prípade otázok nás neváhajte kontaktovať.

Zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho súkromie na pracovisku alebo v spoločných priestoroch bolo narušené, môže sa tiež obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany.

POSKYTNUTIE VAŠICH OSOBNÝCH ÚDAJOV JE

zákonnou požiadavkou na základe oprávnených záujmov prevádzkovateľa.

AUTOMATIZOVANÉ ROZHODOVANIE VRÁTANE PROFILOVANIA

Prevádzkovateľ pri spracúvaní osobných údajov pre daný účel **nepožíva** automatizované individuálne rozhodovanie, ani profilovanie.

UPOZORNENIE ZAMESTNANCA NA MOŽNÉ NÁSLEDKY

Zamestnávateľ osobitne umožňuje zamestnanca, že videozáznam z kamerového systému môže byť použitý ako dôkaz na preukázanie porušenia pracovnej disciplíny, ktorá môže mať za následok možnosť okamžitého skončenia pracovného pomeru podľa §68 alebo možnosť výpovede danej zamestnávateľom podľa §63 Zákonníka práce, prípadne môže byť použitý na účely trestného konania alebo konania o priestupkoch.

Kameraný systém ako kontrolný mechanizmus bol prerokovaný so zástupcami zamestnancov dňa:

.....

Týmto svojim podpisom potvrdzujem, že som bol/a informovaný/á o zavedení kamerového systému a podmienkach spracúvania osobných údajov.



E01-065/2018 Kameraný systém

Verzia: **01**

Revízia: **00**

Informovanie o zavedení kamerového systému

Strana **3 z 3**

Meno a priezvisko	Dátum	Podpis